



# CITTA' DI ALCAMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE N. 784 del 06/08/2019**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 265 del 06/08/2019**

DIREZIONE 3 - ATTIVITA' CULTURALI, SPORTIVE E PROMOZIONE TURISTICA - AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) AI SENSI DELL'ART. 57 DEL D. LGS. 165/2001

*Il sottoscritto Rag. Alesi Antonino, responsabile del procedimento del presente atto giusta assegnazione del Dirigente ai sensi dell'art. 5 della l. 241/90 e dell'art. 5 della l.r. n.7 del 21/05/2019, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto del presente atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e dell'art. 7 della l.r. n. 7 del 21/05/2019;*

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 62 del 13/03/2019 con la quale è stato approvato il Piano della azioni positive per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo n. 198/2006;

**Rilevato** che, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) previsto dall'art. 57 del D. Lgs 165/2001 costituisce un organo con compiti propositivi, consultivi e di verifica rispetto al piano delle azioni positive;

**Considerato** che la legge 4/11/2010 n. 183, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Vista** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Rilevato** che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;

- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;

- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. 318 del 17/10/2013 di istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Vista** la precedente determinazione dirigenziale 1877 del 06/11/2013 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Preso atto** che il precedente C.U.G., istituito con deliberazione della Giunta Municipale n. 318/2013 e la cui nomina è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 1887/2013, ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni quattro;

**Ritenuto**, necessario, procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) , senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale;

**Considerato** che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- al Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane spetta la nomina del C.U.G. ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva sopra richiamata;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

**Rilevato** che le OO.SS maggiormente rappresentative sono in numero di 4 e precisamente CGIL, CISL, UIL e CSA;

**Ritenuto** conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 8 componenti e relativi supplenti (4 nominati dall'amministrazione e 4 indicati dalle OO.SS);

**Vista** la propria nota prot. 46338 del 09/07/2019 inviata alle organizzazioni sindacali con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo comitato;

**Rilevato** che le OO.SS hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

CGIL –F.P con nota assunta al prot. 49847/2019 ha nominato Calvaruso Ignazio come componente effettivo e nessun componente supplente;

UIL –F.P.L. con nota assunta al prot. 50517/2019 ha nominato Renda Antonino come componente effettivo e Saccomanno Enza come componente supplente;

CISL –F.P. con nota assunta al prot. 49877/2019 ha nominato Cassarà Antonina come componente effettivo e Renda Vito come componente supplente;

CSA con nota assunta al prot. 47133/2019 ha nominato Parrino Vita Alba come componente effettivo e Stabile Francesca come componente supplente

**Visto** il proprio atto di interpello prot. n. 46375 del 09/07/2019 rivolto a tutto il personale dipendente al fine di acquisire candidature per la costituzione del CUG;

**Atteso** che alla data di scadenza del 26/07/2019 è pervenuta con nota assunta al prot. 49516/2019 una sola richiesta da parte del dipendente Mirrione Rosalia Rossana;

**Considerato** che il contenuto della norma fa ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le amministrazioni e pertanto, in mancanza anche parziale di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

**Considerato** pertanto che si rende necessario procedere alla nomina di un altro componente effettivo di genere femminile oltre alla Dott.ssa Mirrione Rosalia Rossana e di due componenti effettivi di genere maschile nonché alla nomina di due componenti supplenti di genere femminile e di due componenti supplenti di genere maschile al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Considerato** che il dirigente dell'ufficio personale ha stabilito, al fine di procedere alla nomina di qua, di effettuare un sorteggio tra tutti i dipendenti di categoria D che per la qualifica rivestita possono assicurare i requisiti di professionalità ed attitudine previsti dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;

**Visto** il verbale del 06/08/2019 con il quale si è proceduto al sorteggio effettuato in modo casuale (**all. 1**);

**Ritenuto** pertanto nominare, sulla base dell'istanza pervenuta da parte del dipendente Mirrione Rosalia Rossana e dell'esito del sorteggio effettuato in data 06/08/2019 i dipendenti dell'Ente Mirrione Rosalia Rossana, Calvaruso Caterina, Navarra Carlo e Miciletto Francesco come componenti effettivi del CUG, e come componenti supplenti i seguenti dipendenti Palmeri Maria Elena, Lombardo Paola, Scalzo Massimo e Melia Ignazio assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Ritenuto**, su indicazione del Dirigente dell'ufficio personale, di dover nominare il presidente del CUG nella persona del dipendente Miciletto Francesco;

**Visti**:

- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (ed. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

PROPONE DI DETERMINARE

1. costituire il Comitato Unico di Garanzia “per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Alcamo, istituito con atto di G.M. n.318 del 17/10/2013, che risulta così formato:

**Rappresentanti di parte sindacale**

- CGIL –F.P Calvaruso Ignazio come componente effettivo e nessun componente supplente;

- UIL –F.P.L. Renda Antonino come componente effettivo e Saccomanno Enza come componente supplente;
- CISL –F.P. Cassarà Antonina come componente effettivo e Renda Vito come componente supplente;
- CSA Parrino Vita Alba come componente effettivo e Stabile Francesca come componente supplente;

#### **Rappresentanti Dell'amministrazione**

- Mirrione Rosalia Rossana come componente effettivo e Palmeri Maria Elena come componente supplente;
  - Calvaruso Caterina come componente effettivo e Lombardo Paola come componente supplente;
  - Navarra Carlo come componente effettivo e Scalzo Massimo come componente supplente;
  - Miciletto Francesco come componente effettivo e Melia Ignazio come componente supplente;
2. di nominare quale presidente del CUG il dipendente Miciletto Francesco
  3. dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  4. di notificare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG;
  5. di inviare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS, agli Assessori, al Segretario Generale e ai dirigenti;
  6. dare atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
  7. disporre la pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali, nonché sul sito istituzionale nell'apposita area dedicata al CUG;

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott. Alesi Antonino il 06/08/2019

#### **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativ;.

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

#### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;

- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Dirigente

06/08/2019

f.to Maniscalchi Francesco Saverio / ArubaPEC  
S.p.A.

f.to

Il Presente file costituisce copia digitale conforme all'originale firmato digitalmente e conservato nel rispetto delle regole tecniche di cui al D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni e integrazioni.