



CITTÀ DI ALCAMO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DIREZIONE 4 OPERE PUBBLICHE E SERVIZI MANUTENTIVI

AVVISO INTERNO

Avvio indagine ricognitiva finalizzata all'individuazione di candidati per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa responsabile delle 2 " Aree funzionali " in cui è articolata la Direzione 4 " - **OPERE PUBBLICHE E SERVIZI MANUTENTIVI** " .

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 359 del 03.12.2018 con la quale è stata definita la nuova struttura organizzativa prevedendo per la DIREZIONE 4 n. 2 Posizioni Organizzative Responsabili di altrettante "aree funzionali;"

Considerato che l'articolo 32 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi da ultimo modificato con deliberazione di G.M. 359 del 3/12/2018, affida al Dirigente la competenza al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, disciplinando la relativa procedura comparativa ed i criteri per la valutazione delle candidature;

Visto il sistema di pesatura delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della giunta municipale n. 51 del 2018, ed adeguato ai criteri introdotti dall'art. 15, comma 2 del citato CCNL 21.5. 2018 con la richiamata deliberazione g.m. n. 359/2018;

Considerato che l'art. 32 del regolamento citato contiene i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa in coerenza con le previsioni dell'art. 14, comma 1 del citato CCNL 21.5.2018;

Dato atto che le posizioni organizzative hanno ottenuto, in base al vigente sistema di pesatura, a seguito di valutazione analiticamente attribuita dal Dirigente , previo parere dell'Oiv, ai fattori di valutazione e ai relativi sub-criteri previsti dal sistema di pesatura, nonchè alla valutazione della strategicità della stessa rispetto alla complessiva attività dell'ente attribuita dalla giunta municipale con deliberazione n. 8 del 15.1.2019, il seguente punteggio complessivo, dando atto che la tabella 1 per la P.O. denominata D4Area2 riporta un errore di battitura nella somma finale;

Area 1 " **Programmazione e Realizzazione Opere Pubbliche**" 78,14/100 punti;

Area 2 " **Servizi Manutentivi** " 84,64/100 punti; "

Visto il comma 8 dell'art. 32 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto sindacale n. 54 del 28/12/2018 con cui è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di dirigente della **DIREZIONE 4 "OPERE PUBBLICHE E SERVIZI MANUTENTIVI"**

si rende noto

che presso questa DIREZIONE 4 si intendono conferire i seguenti incarichi di posizione organizzativa, le cui schede di analisi della posizione sono allegate al presente avviso:

n.1 P.O. "Area funzionale 1: "**Programmazione e Realizzazione Opere Pubbliche**";

n. 1 PO "Area funzionale 2 : "**Servizi Manutentivi**";

Possono candidarsi per la copertura degli incarichi di Posizione Organizzativa responsabile di "area funzionale" i dipendenti:

- a) appartenenti alla categoria D, indipendentemente dalla posizione di accesso e di sviluppo di carriera;
- b) in servizio presso l'Ente a tempo pieno ed indeterminato alla data di indizione della presente procedura comparativa;
- c) in possesso del titolo di studio specificato nelle singole schede di analisi delle posizioni organizzative da conferire;
- d) in possesso di adeguata esperienza nelle funzioni ed attività da svolgere, acquisita nell'Ente o in altre pubbliche amministrazioni, rilevabile anche dal curriculum professionale.

Ciascun dipendente può candidarsi per la copertura di un massimo di due incarichi di Posizione Organizzativa.

Per chiarezza, si sintetizzano alcune informazioni relativamente all'incarico da conferire:

1. l'incarico ha durata triennale e tiene conto anche dei risultati ottenuti e delle valutazioni annuali sulla performance individuale ed organizzativa;
2. l'incarico può essere revocato dal Dirigente prima della scadenza con atto scritto e motivato, nei seguenti casi:
 - a) mutamenti organizzativi che ne impongono la revoca anticipata;
 - b) risultati negativi o gravi inadempienze;
3. l'indennità di posizione viene corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità annue. L'indennità di risultato viene corrisposta, sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione.

La misura dell'indennità di posizione è determinata come segue:

P.O. "Area funzionale 1: "**Programmazione e Realizzazione Opere Pubbliche**" - importo annuo di €. 10.158,20, oltre oneri, in base alla pesatura della posizione organizzativa;

P.O. "Area funzionale 2 : "**Servizi Manutentivi**" importo annuo di €. 11.003,20, oltre oneri, in base alla pesatura della posizione organizzativa;

Le candidature devono essere presentate al Dirigente della Direzione 4 entro e non oltre le **ore 12,00 del 24 gennaio 2019**, esclusivamente utilizzando la piattaforma informatica di gestione dei flussi documentali, dichiarando e producendo tutta la documentazione ritenuta utile a comprovare le competenze, professionalità ed attitudini oggetto di valutazione in base alla metodologia allegato 2 al Regolamento di organizzazione uffici e servizi, ed allegando il curriculum vitae redatto su formato europeo che riporti gli aspetti principali ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per il posto da ricoprire e, in particolare, i titoli formativi e le esperienze lavorative svolte come declinate nelle richiamate schede di analisi dei bisogno organizzativo.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione; nella stessa debbono essere indicate le motivazioni personali e professionali a supporto della richiesta. Il candidato deve dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, che a suo carico non sussistono condanne, anche non passate in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II libro II del codice penale.

Acquisite le disponibilità dei dipendenti interessanti al conferimento dell'incarico, il Dirigente della Direzione 4 valuterà l'indice di copertura delle competenze possedute dai candidati rispetto ai requisiti richiesti, attribuendo un punteggio sulla base della metodologia di valutazione di cui all'allegato 2, formando una graduatoria nel rispetto dell'articolo 32 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Dirigente della Direzione 4 nel rispetto dell'ordine di graduatoria, previa verifica dell'insussistenza in capo al soggetto da incaricare di situazioni che integrano ipotesi di incompatibilità ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001 e smi, tenuto conto della natura dell'incarico e dei procedimenti e dati da trattare.

Alcamo, 16 gennaio 2019

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE 4
Ing. Enza Ana Parrino